

Pelan Pengurusan Alam Sekitar dan Sosial (ESMP) – Gambaran Keseluruhan

1. Tujuan dan Objektif

Pelan Pengurusan Alam Sekitar dan Sosial (ESMP) menggariskan langkah-langkah untuk mengurus risiko berkaitan alam sekitar dan buruh yang berkaitan dengan projek tersebut.

Pelan Pengurusan Alam Sekitar (EMP) secara khusus bertujuan untuk:

- Kurangkan impak buruk terhadap alam sekitar
- Memastikan pematuhan dengan undang-undang dan peraturan alam sekitar yang terpakai
- Menggalakkan pengurangan sisa, kitar semula dan pencegahan pencemaran
- Mengenal pasti dan mengurangkan risiko alam sekitar

Prosedur Pengurusan Tenaga Buruh melengkapi perkara ini dengan mewujudkan terma dan syarat berkaitan buruh, termasuk amalan pekerjaan yang adil, keadaan kerja yang selamat dan mekanisme aduan.

2. Skop dan Kebolegunaan

ESMP terpakai kepada aktiviti projek yang dijalankan oleh Penggerak Projek dan kontraktor, terutamanya semasa fasa perancangan dan pembinaan, seperti yang diterangkan dalam EMP.

EMP merangkumi:

- Perancangan dan persediaan projek
- Aktiviti pembinaan dan kawalan alam sekitar yang berkaitan

Prosedur Buruh terpakai kepada semua pekerja (sepanjang masa, sambilan dan kontrak) sepanjang tempoh pekerjaan mereka.

3. Struktur ESMP dan Komponen Utama

3.1 Pengurusan Alam Sekitar

Pelan Pengurusan Alam Sekitar (EMP) menetapkan langkah-langkah untuk mengelakkan, meminimumkan dan mengurangkan impak alam sekitar semasa pembinaan.

Komponen utama termasuk:

- **Langkah-langkah mitigasi impak** : kawalan hakisan dan sedimen, pencegahan pencemaran (P2M2), dan pengurusan sisa.
- **Program pemantauan** : pemantauan bulanan kualiti udara, tahap bunyi dan kualiti air dengan pelaporan kepada pihak berkuasa kawal selia.
- **Struktur organisasi** : peranan yang ditakrifkan untuk Pengarah Projek, Pengurus Projek dan Pegawai Alam Sekitar yang bertanggungjawab untuk pelaksanaan dan pematuhan.
- **Pengurusan sisa** : pengasingan sisa terjadual dan tidak terjadual, pelupusan melalui kontraktor berlesen dan pengesanan kawal selia (eSWIS).
- **Program latihan** : kesedaran alam sekitar, induksi dan latihan berkaitan pematuhan untuk pekerja.

Langkah-langkah ini menyokong pematuhan terhadap undang-undang seperti Akta Kualiti Alam Sekitar.

3.2. Pengurusan Sosial.

Projek ini menangani aspek sosial yang berkaitan dengan keadaan buruh, kebajikan pekerja dan keselamatan tempat kerja. Projek ini menangani:

- Amalan pekerjaan yang adil
- Kesihatan dan keselamatan pekerja
- Kelakuan di tempat kerja dan pengendalian aduan

Kawalan alam sekitar dalam EMP (contohnya, pengurusan bunyi, udara dan sisa) juga menyumbang kepada pengurangan potensi impak yang berkaitan dengan aktiviti pembinaan.

3.2.1. Pengambilan Tanah dan Penempatan Semula.

Tidak berkenaan.

3.2.2. Jantina dan Kumpulan Terdedah.

Prosedur Buruh merangkumi komitmen kepada:

- Peluang pekerjaan yang sama rata tanpa mengira jantina, bangsa atau agama
- Gaji yang sama rata untuk pekerja yang menjalankan peranan yang sama

Peruntukan ini menyokong persekitaran tempat kerja yang tidak diskriminatif.

3.2.3. Buruh dan Syarat-syarat Kerja.

Prosedur Pengurusan Tenaga Buruh menetapkan:

- Pematuhan dengan undang-undang Malaysia (contohnya, Akta Pekerjaan 1955, OSHA 1994)
- Umur minimum pekerjaan 18 tahun
- Waktu kerja standard (8 jam/hari, 45 jam/minggu) dan hari rehat
- Pemeriksaan perubatan pra-pekerjaan
- Keperluan untuk pekerja asing (pasport yang sah, visa kerja, pendaftaran CIDB)
- Penyediaan persekitaran kerja yang selamat dan sihat

3.2.4. Kesihatan dan Keselamatan Komuniti.

EMP merangkumi langkah-langkah yang secara tidak langsung menyokong kesihatan dan keselamatan komuniti, seperti:

- Pemantauan kualiti udara, bunyi bising dan kualiti air
- Kawalan larian air, sisa dan pencemaran semasa pembinaan
- Pelaksanaan kawalan alam sekitar peringkat tapak

Langkah-langkah ini mengurangkan potensi impak daripada aktiviti pembinaan di kawasan sekitar.

3.2.5. Penglibatan Pihak Berkepentingan dan Pendedahan Maklumat.

EMP merangkumi:

- Komunikasi dan pelaporan kepada pihak berkuasa kawal selia
- Komunikasi dalaman melalui latihan dan aktiviti induksi

Tiada pelan penglibatan pihak berkepentingan yang terperinci diterangkan dalam dokumen-dokumen tersebut.

3.2.6. Mekanisme Penyelesaian Aduan (GRM).

GRM berstruktur diwujudkan untuk pekerja, termasuk:

- Penyerahan rungutan yang mudah diakses (tidak formal dan formal)
- Prosedur pengakuan, penyiasatan dan penyelesaian
- Langkah-langkah yang ditetapkan termasuk susulan dan rayuan
- Prinsip kerahsiaan, kesaksamaan dan tiada tindakan balas dendam

3.2.7. Langkah-langkah Mitigasi.

Langkah-langkah mitigasi utama termasuk:

- **Alam Sekitar** : kawalan hakisan dan sedimen, pencegahan pencemaran (P2M2), pengasingan sisa dan pelupusan yang betul, serta pemantauan alam sekitar.
- **Buruh dan tempat kerja** : pematuan terhadap undang-undang pekerjaan, keadaan kerja yang selamat dan mekanisme aduan pekerja.
- **Latihan** : latihan kesedaran dan kecekapan alam sekitar.

Langkah-langkah ini dilaksanakan sepanjang fasa pembinaan.

4. Fasa Projek yang Diliputi

Fasa Projek	Fokus ESMP
Pra -Pembinaan	Maklumat perancangan, rangka kerja kawal selia dan keperluan tenaga kerja
Pembinaan	Pengurusan alam sekitar, pemantauan dan amalan buruh
Operasi & Penyelenggaraan	–
Penyahabisan (jika berkenaan)	–

5. Pelaksanaan dan Penyeliaan

Pelaksanaan dijalankan oleh Penggerak Projek dan kontraktor, dengan:

- Pengawasan oleh Pengurus Projek dan Pegawai Alam Sekitar
- Pemeriksaan tapak dan pemantauan alam sekitar secara berkala
- Penyelarasan dengan pihak berkuasa kawal selia

6. Pelaporan

Keputusan pemantauan alam sekitar (udara, bunyi bising, air) dikumpulkan dan diserahkan kepada pihak berkuasa yang berkaitan secara berkala. Rekod disimpan untuk tujuan pematuan, pemeriksaan dan audit.

7. Pelan EMP PMX

Klik untuk memuat turun

8. Pelan EHS PMX

Klik untuk memuat turun

Prosedur Pengurusan Tenaga Buruh PMX

Klik untuk memuat turun