

Система экологического и социального менеджмента (СЭСМ) для проектов, финансируемых Азиатского банка инфраструктурных инвестиций (АБИИ)

АК «Узбектелеком»

В рамках стратегической модернизации и расширения цифровой инфраструктуры АК «Узбектелеком» разработана и внедрена комплексная система экологического и социального менеджмента (СЭСМ), соответствующая Экологической и социальной политике Азиатского банка инфраструктурных инвестиций (АБИИ).

Эта инициатива поддерживает стратегии «Узбекистан – 2030» и «Цифровой Узбекистан – 2030», направленные на устойчивое развитие, цифровую трансформацию и расширение цифровой и телекоммуникационной инфраструктуры по всей стране.

Обзор проекта

СЭСМ поддерживает крупный инвестиционный проект по расширению и модернизации мобильной и фиксированной телекоммуникационной инфраструктуры АК «Узбектелеком» в 14 регионах Узбекистана.

Основные цели проекта включают:

- расширение покрытия 5G в региональных центрах;
- увеличение доступа к широкополосному Интернету;
- расширение охвата IP-телефонии;

Цели СЭСМ

СЭСМ обеспечивает выполнение проектных мероприятий с учетом:

- минимизации экологических и социальных рисков;
- максимизации положительного социального воздействия и инклюзии;
- соответствия национальному законодательству, требованиям АБИИ и международной практике;
- обеспечения прозрачного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Правовая и нормативная база

Система базируется на:

- национальном экологическом и социальном законодательстве;
- стандартах АБИИ по вопросам экологии и социальной ответственности (ESS 1 и ESS 2);
- международных соглашениях в области устойчивого развития, биоразнообразия, трудовых прав и охраны труда.

Ключевые компоненты СЭСМ

- Скрининг и категоризация: подпроекты проходят оценку по категориям риска (А, В, С).

- Экологическая и социальная оценка воздействия (ЭСОВ): осуществляется для проектов категории В с разработкой Плана экологического и социального менеджмента (ПЭСМ).
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами: обеспечение участия женщин и уязвимых групп.
- Механизм рассмотрения жалоб (GRM): прозрачная система для подачи и обработки жалоб.
- Мониторинг и отчетность: внутренние и внешние отчеты, включая полугодовые отчеты в АБИИ.

Труд, охрана здоровья и безопасность

С численностью персонала свыше 15 000 человек, АК «Узбектелеком» соблюдает национальные трудовые стандарты и внедряет систему охраны труда, включая:

- обучение и сертификацию персонала;
- регулярные аудиты и мониторинг;
- протоколы реагирования на инциденты.

Организационная структура и потенциал

Экологические и социальные вопросы курируются Департаментом трансформации и стратегического развития (T&SD), созданным в 2024 году. В его составе — штатные и контрактные специалисты, обеспечивающие интеграцию принципов устойчивого развития во всей Компании.

Обязательства в сфере устойчивого развития

Акционерная компания «Узбектелеком» является приверженцем:

- повышения энергоэффективности и внедрения солнечных панелей;
- предотвращения принудительного переселения через использование собственного и арендованного имущества;
- защиты прав человека и продвижения принципов разнообразия и равенства (DEI).

Заключение

Система СЭСМ является краеугольным камнем стратегии устойчивого развития АК «Узбектелеком», позволяя Компании оказывать качественные телекоммуникационные услуги, оставаясь ответственной и экологически сознательной компанией, способствующей продвижению цифровой трансформации Узбекистана.